**Практика работы отдела образования, спорта и туризма**

**и райкома профсоюза Гродненского района**

**по использованию контрактной формы найма**

**для повышения заработной платы.**

***Галина Григорьевна Горбатко*** *- председатель профсоюзной организации Гродненского района.*

Количество работников, в отношении которых применяется контрактная форма найма 2 261, процентное отношение с общим числом работников 92%. Количество контрактов, заключенных на 5 лет – 816 (36%), на 3 года – 581 (25,7%), на 2 года - 369 (16,3%), на 1 год – 495 (22%).

Отделом образования, спорта и туризма Гродненского райисполкома, районным комитетом профсоюза постоянно ведется работа по повышению заработной платы за контрактную форму найма согласно п. 2.5. Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».

Изначально нам удалось решить вопрос о дополнительном поощрительном отпуске работникам дошкольных учреждений образования (2 дня), что составило 23% от общего числа заключенных контрактов.

В сентябре 2012 года была повышена заработная плата работникам бухгалтерии, хозяйственной группы, методистам отдела образования, спорта и туризма изначально на 40%, через месяц на 50%. С 2014 года – февраль – работникам пищеблоков – 50%, апрель – техническому персоналу всех учреждений образования – 50%. С 01.06.2014г. – заместителям директоров по хозяйственной работе и завхозам – 50%, что составило 42,2% от общего числа заключенных контрактов от 10 до 50%. С 1 сентября 2015 года будет увеличена заработная плата всем педагогическим работникам согласно приказа отдела образования, спорта и туризма №76-к от 29 июня 2015 года от 10 до 50%. Дополнительно потребуется 295 927 911 рублей или 3,4%. Следующим шагом в этом направлении будет решение вопроса по отпуску для работников, у которых отпуск 24 дня.

С целью повышения заинтересованности в достижении высоких результатов в работе в районе действует система материального стимулирования педагогов и школьников. 15 лучшим школьникам вручаются премии им. В.И.Кремко (по 10 базовых величин каждая), способные и талантливые учащиеся поощряются организациями района (2015г. – 55 млн. рублей).

Ежегодно выплачиваются премии лучшим педагогам (лучшему руководителю – 35 базовых величин, по 10 базовых величин – лучшему учителю, лучшему воспитателю, организатору воспитательной работы и педагогам, подготовившим победителей областных олимпиад); 5 педагогов по итогам года поощрены премиями райисполкома (от 10 до 15 базовых величин). Это уже не говоря о грамотах и благодарственных письмах райисполкома и райсовета, вручаемых на районном августовском совещании и ко Дню учителя. За 5 лет грамоты райисполкома и Совета депутатов получили 272 педагога.

В каждом учреждении образования разработаны коллективные договоры между администрацией и профсоюзными комитетами, приложениями к которым являются положения о материальном стимулировании работников.

В положениях о материальном стимулировании предусмотрены выплаты и молодым специалистам на удешевление проезда к месту работы, на удешевление оплаты съёмного жилья. В большинстве учреждений образования предусмотрены ежемесячные выплаты в размере одной базовой величины за диплом с отличием.

В коллективные договоры учреждений образования включён пункт об установлении надбавок педагогам на третьем году работы в период от утраты статуса молодого специалиста до получения второй категории.